

ПРИНЯТО
решением общего собрания трудового
коллектива (общего собрания
работников) МАВСОУ «ОСОШ № 8»
02.09.2019, протокол № 1

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАВСОУ «ОСОШ № 8»
Ю.В. Куликов
02 сентября 2019 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива (общего собрания работников)
Муниципального автономного вечернего (сменного) общеобразовательного
учреждения г.Владимира «Открытая (сменная) общеобразовательная
школа № 8» (МАВСОУ «ОСОШ № 8»)

1. Положение об общем собрании трудового коллектива (общего собрания работников) Муниципального автономного вечернего (сменного) общеобразовательного учреждения г.Владимира «Открытая (сменная) общеобразовательная школа № 8» (МАВСОУ «ОСОШ № 8») разработано в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации и Уставом МАВСОУ «ОСОШ № 8».
2. Настоящее Положение регламентирует деятельность общего собрания трудового коллектива (общего собрания работников), которое является коллегиальным органом управления МАВСОУ «ОСОШ № 8».
3. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 1 (одного) раза в год.
4. Общее собрание работников может быть созывано:
 - по решению директора МАВСОУ «ОСОШ № 8»;
 - по требованию инициативной группы работников, состоящей не менее, чем из 5 (пяти) человек.
5. Инициаторы проведения общего собрания определяют дату, время и место проведения собрания, а также предложения по его повестке дня (проект повестки дня).
6. Информация о созыве (проведении) общего собрания работников должна быть размещена инициаторами на информационном стенде МАВСОУ «ОСОШ № 8» не позднее, чем за 5 (пять) рабочих дней до дня его проведения.
7. Общее собрание утверждает повестку дня и регламент работы общего собрания.
8. Общее собрание трудового коллектива:
 - избирает (при необходимости) представительный орган работников для взаимодействия с работодателем по вопросам, связанным с трудовыми отношениями;
 - избирает представителей работников для участия в комиссии по трудовым спорам (КТС);
 - избирает представителей для включения в наблюдательный совет учреждения;
 - обсуждает положения о системе оплаты труда работников, правила внутреннего (внутреннего трудового) распорядка, положения о дисциплине,

положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до 1 (одного) года;

- планирует развитие учреждения;
- определяет направление экономической деятельности учреждения;
- вносит предложения учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности учреждения;
- разрабатывает и принимает устав учреждения, изменения и дополнения к нему в части не урегулированной законодательством;
- обсуждает годовой план работы учреждения.

9. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива (работников).

10. Для ведения общего собрания избираются председатель и секретарь.

11. Решение общего собрания работников принимается по каждому вопросу повестки дня путем открытого голосования.

12. Подсчет голосов осуществляется секретарем собрания или другим лицом по решению (поручению) общего собрания.

13. Решение общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих.

14. В работе общего собрания трудового коллектива могут участвовать с правом совещательного голоса представители учредителя, родители (законные представители) учащихся.

15. Протокол собрания ведется секретарем, подписывается председателем и секретарем собрания.